

## Vorsorgeplan A30.19

Stand am 01.01.2025

Für die im aktuellen Vorsorgereglement umschriebene berufliche Vorsorge im Rahmen des BVG gelten für alle in diesem Vorsorgeplan versicherten Personen die nachstehenden Vorsorgeleistungen. Das Vorsorgereglement kann beim Arbeitgeber oder bei der Durchführungsstelle der Pensionskasse eingesehen bzw. angefordert werden. Im Zweifelsfall ist immer das Vorsorgereglement verbindlich (deutscher Text).

### Übersicht

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Aufnahme Risikoversicherung       | ab Alter 18                                     |
| Aufnahme Altersvorsorge           | ab Alter 25                                     |
| <b>Massgebender Jahreslohn</b>    | AHV-Lohn  |
| Eintrittsschwelle                 | CHF 12'000.00                                   |
| <b>Versicherter Jahreslohn</b>    | Massgebender Jahreslohn ohne Koordinationsabzug |
| maximaler versicherter Jahreslohn | CHF 302'400.00                                  |
| minimaler versicherter Jahreslohn | CHF 12'000.00                                   |

### Zinssätze

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Altersguthaben: reglementarisch | 1.25% |
| Altersguthaben: obligatorisch   | 1.25% |
| AGH-Projektion: reglementarisch | 1.25% |
| AGH-Projektion: obligatorisch   | 1.25% |

### Einkauf

Einkauf in die vollen reglementarischen Leistungen Einkaufszinssatz 1.00%  
 Zusätzlicher Einkauf, um die Kürzung bei vorzeitigem Bezug der Altersleistungen auszugleichen

### Leistungen

#### Vorsorgeleistungen im Alter

|  |  |
|--|--|
| Alterskapital  | Vorhandenes Altersguthaben bei Pensionierung     |
| Altersrente  | Alterskapital mal Umwandlungssatz gemäss Tabelle |
| Pensionierten-Kinderrente  | 20% der Altersrente                              |
| Referenzalter für den Altersrücktritt  | 65   |
| Vorzeitiger Bezug der Altersleistungen                                       | ab Alter 58                                      |
| Beitragspflichtiger oder beitragsfreier Aufschub mit besonderem Vorsorgeplan | bis Alter 70                                     |

#### Vorsorgeleistungen bei Invalidität

|                                      |                             |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| Invalidenrente                       | 30% des versicherten Lohnes |
| Invaliden-Kinderrente                | 20% der Invalidenrente      |
| Wartefrist für die Beitragsbefreiung | 3 Monate*                   |
| Wartefrist für die Invalidenrente    | 12 Monate                   |

\*Die Wartefrist beginnt grundsätzlich für jede Arbeitsunfähigkeit von neuem. Beim erneuten Auftreten einer Arbeitsunfähigkeit aus gleicher Ursache (Rückfall) innert eines Jahres werden hingegen die Tage der früheren Arbeitsunfähigkeit an die Wartefrist angerechnet. Allfällig in der Zwischenzeit erfolgte Leistungsänderungen werden in solchen Fällen rückgängig gemacht.

### Vorsorgeleistungen im Tod

|   |  |
|---|--|
| Ehegattenrente bei Tod vor Pensionierung                        | 60% der Invalidenrente   |
| Ehegattenrente bei Tod nach Pensionierung bei Bezug Altersrente | 60% der Altersrente  |
| Lebenspartnerrente  | 100% Ehegattenrente  |
| Waisenrente bei Tod vor Pensionierung                           | 20% der Invalidenrente   |
| Waisenrente bei Tod nach Pensionierung bei Bezug Altersrente    | 20% der Altersrente  |
| Todesfallkapital  | Reglementarisches Altersguthaben Ende Jahr nach Finanzierung der Ehegatten- / Lebenspartnerrente |

### Unfalldeckung

|                  |   |
|------------------|---|
| Risikoleistungen | volle Deckung für Beitragsbefreiung und Todesfallkapital, sonst keine Unfalldeckung |
|------------------|---|

### Finanzierung

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Aufteilung des fakturierten Beitrags | Arbeitnehmer: 50.00%, Arbeitgeber: 50.00% |
|--------------------------------------|---|

#### weiblich

|                  |         |         |         |         |
|------------------|---------|---------|---------|---------|
| Alter            | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 64 |
| Altersgutschrift | 13.00%  | 19.00%  | 19.00%  | 19.00%  |

#### männlich

|                  |         |         |         |         |
|------------------|---------|---------|---------|---------|
| Alter            | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 - 54 | 55 - 65 |
| Altersgutschrift | 13.00%  | 19.00%  | 19.00%  | 19.00%  |

#### weiblich

|   |                |                |                |                |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Alter   | <b>18 - 24</b> | <b>25 - 34</b> | <b>35 - 44</b> | <b>45 - 54</b> | <b>55 - 64</b> |
| Risiko  | 0.90%          | 1.00%          | 1.50%          | 2.10%          | 2.90%          |
| Sifo  |                | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Sparen  |                | 13.00%         | 19.00%         | 19.00%         | 19.00%         |
| Teuerungsausgl.                                 | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Verwaltung                                      | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          |
| <b>Subtotal</b>                                 | <b>1.30%</b>   | <b>14.50%</b>  | <b>21.00%</b>  | <b>21.60%</b>  | <b>22.40%</b>  |
| Sparen finanziert durch die Pensionskasse       |                |                |                |                | -0.80%         |
| <b>Total finanziert durch die Pensionskasse</b> |                |                |                |                | <b>-0.80%</b>  |
| <b>Total Beiträge</b>                           | <b>1.30%</b>   | <b>14.50%</b>  | <b>21.00%</b>  | <b>21.60%</b>  | <b>21.60%</b>  |

#### männlich

|   |                |                |                |                |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Alter   | <b>18 - 24</b> | <b>25 - 34</b> | <b>35 - 44</b> | <b>45 - 54</b> | <b>55 - 65</b> |
| Risiko  | 0.90%          | 1.00%          | 1.50%          | 2.10%          | 2.90%          |
| Sifo  |                | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Sparen  |                | 13.00%         | 19.00%         | 19.00%         | 19.00%         |
| Teuerungsausgl.                                 | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          | 0.10%          |
| Verwaltung                                      | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          | 0.30%          |
| <b>Subtotal</b>                                 | <b>1.30%</b>   | <b>14.50%</b>  | <b>21.00%</b>  | <b>21.60%</b>  | <b>22.40%</b>  |
| Sparen finanziert durch die Pensionskasse       |                |                |                |                | -0.80%         |
| <b>Total finanziert durch die Pensionskasse</b> |                |                |                |                | <b>-0.80%</b>  |
| <b>Total Beiträge</b>                           | <b>1.30%</b>   | <b>14.50%</b>  | <b>21.00%</b>  | <b>21.60%</b>  | <b>21.60%</b>  |

### Rentenumwandlungssätze

#### weiblich

|                   |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Alter             | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     |
| obligatorisch     | 5.901% | 6.016% | 6.134% | 6.255% | 6.382% | 6.547% | 6.772% | 6.914% |
| überobligatorisch | 4.094% | 4.206% | 4.323% | 4.444% | 4.572% | 4.707% | 4.849% | 5.000% |

#### männlich

|                   |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Alter             | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     |
| obligatorisch     | 5.901% | 6.016% | 6.134% | 6.255% | 6.382% | 6.514% | 6.652% | 6.800% |
| überobligatorisch | 4.094% | 4.206% | 4.323% | 4.444% | 4.572% | 4.707% | 4.849% | 5.000% |

Die Sätze können sich gemäss Beschluss der Versicherungskommission ändern.